



阳春三月，我们踏青去

——南油集团女员工长沙之旅小记

文/费雅贤 图/吴少君 余甦 李鹰蓓

阳春三月，我们去踏青。

21日早七点，长沙似乎还在熟睡，就迎来了我们这些深圳而来的不速之客。经过一夜的颠簸着实让人疲惫不堪，但一下火车就立即兴奋起来。早春三月的长沙正值雨季，润雨细无声，草木葱茏，毛毛细雨并没有影响我们的兴致，于是，擎着各色各样的雨伞，在细雨朦朦的天心阁公园的小路上漫步竟别有一番情趣。

所到之处，紫色的玉兰亭亭玉立，小叶红枫，姹紫嫣红。路边偶尔可见紫罗兰色的无名小花，静静地路边绽放，美的让人眼，多年久违的春天感觉再入眼帘时，让我们禁不住一阵心灵的骚动，为春天的美好，为万物生命的鲜活与灵性。

伟人家乡之旅，自然少不了参观毛主席创建与学习过的湖南第一师范，当我们亲身坐一下领袖曾坐过的座位上感受当年主席与许多

老一辈革命家“恰同学少年风华正茂”的读书场景，真有一番说不出的滋味在心头。主席曾说：“我没有读过大学，没有到国外留过学，所有的革命的思想 and 学识都是在这里打下基础的”这话更让我们对这所学校肃然起敬。

对长沙古老与现代文明的印象，最让我们震撼的算是长沙的马王堆汉墓了，它的出土不仅让让国人，也让世界震惊。墓中大量的出土文物，一方面真实再现了王侯家族锦衣玉食，歌舞升平的生活，同时也反映出我国汉代纺织业、农业、手工业的卓越成就和古代灿烂文化。特别让我们惊奇的是辛追墓中出土的两件襦衣素纱，一件仅有48克，可谓古人形容的“薄如蝉翼，轻若烟雾，举只若无”，在这样轻薄蚕丝品上竟还手工刺绣了美丽如彩云般飘逸的图案，这样精湛的手工艺纺织品出自于2000多年前的汉墓，不能不令我们惊叹叫绝。

人大代表提议 加快现代物流业发展

“感觉现代物流业目前在我国的发展还不够快，国家已经提出要加快发展现代物流业，还应该拿出具体的措施来。”全国人大代表许振超提出了这样的建议。

许振超对记者说：“物流业需要加快发挥，这里面需要政府加大资金的投入。因为要建设一个物流中心、厂站，资金投入是非常大的，包括土地问题、仓库问题，还有建设信息系统的投入，这些都需要政府进行扶持。”

许振超说，在国外发达国家的高速公路上，好像很少能看到运集装箱的车辆。去港口一看才发现，货物在港口就被分拆好了，用中型以下的货车从高速公路运往各地，这就充分发挥了高速公路速度快的好处。而我国家高速公路的车辆行驶，这不利于充分发挥高速公路的优势。不过对于这个问题，他

表示，我国国家有自己的国情，外国的经验不一定就合适，不能照搬国外的经验，而是要通过学习并结合我国的具体情况，加快物流水平的现代化。

对于国内存在的“假”物流现象，许振超对记者说：“现在经常听到包括物流的厂站啊，物流中心啊等等，名目繁多，但去了一看，不是那么回事儿。感觉还达不到现代物流的要求，就是简单的仓库，进行简单的存储和运输。”他笑言，这些所谓的“物流”，就是为了物流而物流。

对于加快发展现代物流业的发展，许振超也提出了自己的建议。他认为，现代物流业最关键的是掌握信息，而我们现在信息技术还不行，这方面尤其需要加快发展。同时，我们在观念上还先进水平有一些差距，需要进一步推动。我们国家目前在物流人才方面的培养和教育方面还做的不够。一是师资力量薄弱，二是教育体系还不完善，需要进一步加强。

韩冀倩

更令人惊奇的是，2100年前的辛追遗体竟然栩栩如生。特别是连浸在漆鼎容器袋中莲藕片在出土的那一刻还清晰的浮在汤的表面，这么好的防腐技术，真堪称世界防腐学上的奇迹！

第二天，天气晴朗，我们的游览车经过湘江。此时的湘江，隔江而望，远远可见中间有一条长长的天然小岛静静的伸向远方，恰似一条绿色的彩带，为长沙繁忙的清晨扯出一片闲逸流彩。只可惜我们匆匆而过，走马观花，无法细细品味，真想有大把的时间，近距离的接触与感受橘子洲头的魅力。

不知谁喊了一声：到岳麓山了！我们一下子被山谷草木的葱茏和鲜嫩的“绿”所吸引。

深圳的绿，一年四季没有多少新意。绿的让人眼累，让人疲倦，而长沙因其同样的四季分明，树木与春草嫩芽的鲜绿叠翠让人惊喜，让人陶醉，让人赏心悦目。拾阶而上，两旁高高的碳墨色树干把自己长长的枝条肆无忌惮的伸向远方，枝头吐出的片片新绿经过春雨的滋润愈发显得鲜亮，林中小鸟唧唧喳喳的鸣叫尤其增加了丛林几分早春的润味与神秘。峡谷的小河旁，几株飘逸的垂柳静谧地向河里倾斜，在水中，与山人与人与树形成流动的倒影，让人感觉这恬静的雨林有如梦境般悠然，那一瞬间真有些恍惚我们是否真的置身在这现实的美景之中……

当年毛主席亲笔题名的“爱晚亭”也坐落在古代四大名院——岳麓书院的清风峡谷，因借“停车坐爱枫林晚，霜叶红于二月花”之意境而得名。许多熟知的革命家及名人，如毛泽东、曾国藩、蔡锷等都曾在岳麓书院和“爱晚亭”求学游息过。据说这里风水格外的好，要不怎么说人杰地灵呢？导游介绍说，每到秋季，峡谷中漫山遍野的枫叶就像彩霞般烂漫多姿，可惜我们没有赶上这个季节。但此时春天的韵味丝毫不逊色。你看，满眼的鲜绿不正无处不在地张扬着春天的气息与魅力吗？或许是太久的远离大自然，太久的笼在高楼大厦与喧嚣的环境中，大家简直象被放飞的小鸟一样任意的自由飞翔，尽情地欢笑，尽情地展开双臂拥抱湛蓝的天空，贪婪大口呼吸岳麓山上纯净而新鲜的空气。

来！在“爱晚亭”下合个影吧！于是，大家攀上石阶欢笑着凝聚了这一刻！

晚上，有人提议到长沙最具盛名的“火宫殿”品尝特色小吃，据说火宫殿因其独特正宗，享誉三湘，名扬海内外，其丰富、热闹的程度可以和北京的天桥和上海的城隍庙相媲美，连毛泽东主席都亲临过这里。女同胞自然一致响应，结果真是让人大饱口福，火宫殿的风味小吃不下上千种，有名的“臭豆腐”，晶莹剔透的“姊妹团”，尤其是外焦里嫩的香脆“煎皮”至今令我们回味！

当然，特别值得一提的还有女员工本身，

三八节出行，让我们有了与平日不同的感受。女员工们平时工作中各忙各的，近距离交流的机会不多，乘火车睡卧铺长途旅行，大家成了上下铺的姐妹，尽情地侃大山，说故事，交流心得，别提有多惬意。特别是近距离的接触我们的女员工，竟发现了许多平时不易觉察的优点：善良体贴，细心周到，能干利落，爽快热情，乐于助人……小小细节着实令人刮目相看。她们在公司是好员工，在家是好妻子，好妈妈，好媳妇，在生活中扮演着不同却都最棒的角色，有人开玩笑地向女工委提议：我们回去有机会可以搞一次全方位的好员工评选了！哈哈！

三月踏青，让我们在感受长沙独特自然景观的同时，也深切感受了这座在火中重生的城市独有的魅力，让我们有机会近距离地了解了它的历史与现实！并为中华民族灿烂的文化与古老文明而骄傲，为祖国大好河山的美丽风光而动容！

长沙之旅，大家由衷感谢公司领导的关怀与支持，相约回去后一定更加努力工作，让公司的未来越来越好。

但愿来年有机会能与公司的男同胞一道向新的美景再次出征！



物流人才短缺现象令人堪忧

随着近几年来物流行业的强劲发展，国内对物流人才的需求量与日俱增，但是由于我国物流产业起步较晚，物流人才的教育培养也存在着严重的滞后性，因而全国各地的物流企业普遍存在着“人才荒”。据统计，目前国内物流专业人才需求缺口达600万，在许多大型的招聘会上不时有企业打出高薪

招聘物流专业人才的牌子，不过应聘者众，而合者寡。许多企业为了招揽适合需要的物流人才，不惜开出百万年薪，只是合适者寥寥。企业非常渴求物流人才。

物流业作为一个新行业，它的兴起和发展首先要解决的是人才问题。因为人才是支撑企业发展的重要资源。一个真正的物

流人才不仅要精通物流管理知识，而且还要懂得宏观经济以及信息技术、财务管理等方面的知识。这样的复合型人才是在师资的培养，还是在教材的规范和课程的设置方面都不够完善。在物流专业学习上也只是停留在理论学习的层面上，对技能和操作等方面的培训更是远远不够。

《现代物流报》

成为抢手物流人才的四条途径

北京奥运物流主题研讨会传出消息：目前北京物流人才缺口20万，高级人才最高年薪可达100万元！不到10万人，人才缺口达到50万，在上海的人才开发目录中，物流人才被列为12种紧缺人才之一这对想从事物流行业的人来说不能不算是一个喜讯。那么，如何能成为物流行业的抢手人才？

途径一：考个职业资格证书。目前国内中地的物流从业资格证的考核及认

证，上海作为试点走在全国的前列。上海市紧缺人才联席会议办公室举办的《现代物流岗位资格证书》相对适用性较强，证书分为初、中、高三级，分别定位为操作层、经营层和战略层。英国皇家物流资质证书。但参加培训的学员要达到英语四级以上水平。培训分为四级：物流人员基础证书，物流部门经理证书，物流运营经理证书和物流战略经理证书。

另外，由国家劳动与社

会保障部认定的物流行业资格证书的等级设定，规定标准设定等各项工作正在

进行。与外国的证书相比，本土的证书与中国的国情结合得更紧密，也是很多大学毕业生获得实际操作知识的好办法。

途径二：参加物流研究生课程班。具备学士学位并具备一定工作经验的人经过正规的研究生课程的学习后，可以获得硕士学位证书。

途径三：参加短期专题

深圳南油

内部资料登记证号：粤内登字B第00088号

2008年3月31日

总第480期

内部资料 免费交流

深圳市南油(集团)有限公司主办

E-mail: sznyb@tom.com

起步仓建设积极推进中

董帆义报道 公司起步仓项目的建设正在积极推进中。根据项目建设进度计划和具体工作的安排，工程部已按时完成了项目的建筑方案设计、工程勘测等相关工作。目前正在进行项目的场地强夯工作的前期准备工作，土地分宗手续已完成项目用地预审，目前正在进行项目建设用地方案审批。

根据会议要求，设计单位对起步仓项目的建筑设



献血捐款帮贫助弱青年团员走在前

景亚娟报道 在蛇口工业区团委发出关于开展2008年青少年帮困助弱基金募捐行动和“3.5”学雷锋无偿献血活动的倡议后，我司员工纷纷伸出援助之手，奉献出自己的一片爱心，为困难的、贫困的学生带去一份希望、一个安慰、一份关怀。此次捐款包括龙盛公司共计5440元。

3月5日下午，我司部分人员和龙盛公司十余名

腾讯通升级完成可实现远程登录

程新报道 腾讯通RTX作为企业级即时通信平台，其可管理性、实用性、易用性等优点在我司员工的广泛使用中得到了充分验证。近期公司实施了腾讯通RTX平台的升级，升级后的RTX2007 Beta2版本在安全性、互通互联的范围、稳定性等方面均有较大提高，将进一步节约公司办公费用，增强团队的信息共享和沟通能力，提高工作效率。

本次升级改进了以下几个方面：1、提供关注联系人状态功能，用户可以设置关注某联系人，在该联系人的在线状态发生变化时可以得到通知；2、新增服务端设定，客户端组织架构中部下和人员帐号按设定顺序排序显示功能；3、新增远程登录功能，公司的外派人员和外出人员可在任何能上互联网的地方登录公司的服务器，登录仅

需填入我的企业总机号(74208987)并选择远程登录即可，与在办公室局域网内登录使用没有什么差异，而RTX2007 Beta2客户端则可以到腾讯官方网站下载，由于公司的RTX服务器完全处在防火墙的防护之下，因此远程访问的安全得到保障；4、新增自动升级功能，只要在服务器进行设置，则客户端用户可进行相应的文件更新，自动得以升级，降低了管理成本；5、优化了打开离线消息、消息管理器及登录客户端的速度。

随着公司迁入新址后工作重心的转移和项目开发的全面展开，在异步通信已无法满足办公需求的形式下，充分发挥RTX强大的沟通管理功能，分享RTX平台远程登录所带来的低成本和高效率，可在任何能上互联网的地方登录公司的服务器，登录仅

南油集团召开股东会暨六届二次董事会

王运才报道 南油集团股东会暨第六届董事会第二次会议3月25日召开。公司董事长孙承铭主持会议。深圳市投资控股有限公司董事长陈洪博，公司董事周亚力、余利明、杨天平、林琳、华立，董事会秘书韩立波参加了会议。公司监事会主席董海波，监事肖家胜，深圳市投资控股有限公司企业一部部长夏桂英，我司副总经理陈明刚、黄新胜，财务总监吴永刚列席了会议。

会议表决通过了关于修订公司章程部分条款以及增补公司董事、副董事长的议案，审议通过了董事总经理杨天平代表经营班子所作的公司年度工作报告和财务总监吴永刚所作的财务预决算报告，研究并原则通过了副总经理黄新胜所作的西部物流与平方汽车股权置换方案以及副总经理陈明刚所作的公司增资重组对价方案。

会议对经营班子和全体员工在过去一年以及增资重组以来的三年多时



间里所做的工作给予了充分肯定。对于2008年的工作计划安排，会议认为是积极和可行的。会议强调，公司目前有发展，向国内一流的物流地产商目标迈进。方股东应充分利用各自的优势，抓住机遇，推进南油集团的业务启动和快速发展，向国内一流的物流地产商目标迈进。

消除隐患不走过场

公司安委会开展全方位安全隐患大排查行动

董日新 余甦 王鹤军报道 近期，公司消防隐患大排查工作小组成员兵分几路，对公司办公场所、出租物业、出租地块、龙盛公司仓库区进行了一次全方位的消防火灾隐患排查。

南山区2·27特大火灾事故发生后，蛇口工业区安委会紧急下发“关于立即组织消防隐患大排查的紧急通知”。接到通知后，我司领导高度重视，指示立即成立由安全管理第一责任人任组长的消防隐患大排查领导小组和由公司分管领导、安委办、经营部、客服部、行政人事部参加的排查工作小组，迅速开展消防隐患大排查工作。根据计划，从2月29日至3月28日，公司安委会将对本部办公场所、出租物业、出租地块、龙盛公司仓库开展消防火灾隐患排查全方位大排查，发现问题及时整改。

需填入我的企业总机号(74208987)并选择远程登录即可，与在办公室局域网内登录使用没有什么差异，而RTX2007 Beta2客户端则可以到腾讯官方网站下载，由于公司的RTX服务器完全处在防火墙的防护之下，因此远程访问的安全得到保障；4、新增自动升级功能，只要在服务器进行设置，则客户端用户可进行相应的文件更新，自动得以升级，降低了管理成本；5、优化了打开离线消息、消息管理器及登录客户端的速度。

随着公司迁入新址后工作重心的转移和项目开发的全面展开，在异步通信已无法满足办公需求的形式下，充分发挥RTX强大的沟通管理功能，分享RTX平台远程登录所带来的低成本和高效率，可在任何能上互联网的地方登录公司的服务器，登录仅

公司本部：严格规定 专人负责 由于公司办公场所新近迁入，安委办与行政人事部在2月底已对办公场地做了全面细致的检查，并将每个办公区域的电源、电器设备登记造表。安委办根据办公场所50平方米配置一个灭火器的要求，添置了16组灭火器。公司还将制定办公室管理规则，原则上不允许使用除办公室之外的电器产品，必须使用的电器设备要集中放置，专人管理。

龙盛公司：高度重视 规范管理 龙盛公司的消防管理工作一直较为规范，我司安委办对龙盛公司的管理也较为严格，每年都会安排5-8次的现场检查。2·27特大火灾事故发生后，龙盛公司对所有仓库进行了自查。3月3日，排查小组对该公司仓库和食堂做了重点检查，未发现有消防隐患。

出租物业：逐家排查 不留死角 3月4日，排查小组在李钢铁副组长的带领下，对公司出租物业进行检查。

在各相关管理公司的配合下，检查小组当天先后走访了荟芳园、怡园、康乐大厦、世纪广场中我司的物业，检查物业达10处，面积约7700多平方米。

据悉，这些物业都是公司在债务纠纷中以抵债形式收回的物业，不仅有小摊档、培训中心、网吧，还有私人住宅及待出租物业，布局分散，分属不同的物管公司管理，情况复杂。公司在出租物业的合同中，约定租户直接对消防安全负责，同时各物业所在的小区物管公司承担了日常的消防安全管理工作，并接受行业主管部门的监督检查，但我司作为业主仍负有监督的责任和义务，同时为了公司财产的安全及企业的社会形象，承担着消防安全的重大责任。

在检查中了解到，政府及其它相关管理单位也已到部分物业所在社区进行了消防安全检查，并做出了一定的整改，并且自行进行了整改，以前曾发现的乱搭建窝棚现象都已经消失。检查人员特别对从事特种行业的深圳市岩谷燃气公司进行了重点检查。由于这家公司的防火安全意识强，有一套严格执行的安全制度，检查中未发现安全隐患。

在检查中，检查人员与租户与物管公司就消防安全问题进行了良好的沟通与交流。



发散思维 探索新的发展支点

——中层管理人员座谈学习工作报告体会

浅谈南油核心竞争力问题

核心竞争力表现多种多样,如市场型——充分竞争行业,麦当劳的连锁经营,沃尔玛的供应链、可口可乐的配方专利、戴尔的销售模式等;非市场型——垄断行业或不完全竞争行业,洛克西德·马丁的军火、中石油的能源、电信的资源型。

南油应设计什么样的竞争力?建立市场型是我们

企业管理部 史云岗

追求的终极目标,理想状态,但从南油的特点和以往经验看,这只能是核心竞争力的一个组成部分。近几年南油几次重组,置换回来的是待投资开发的土地,目前建立完全市场型核心竞争力尚做不到,但南油可借鉴招商局“央企+地方政府=双赢”的成功经验,形成非市场型核心竞争力是有可能的。

敦厚友善 善待员工

行政人事部 杨月华

工作报告中招商局领导提到要敦厚友善,善待员工,令员工感动。员工与企业是相互依存,共存共荣的关系。作为员工,大家把职业生涯交给企业,企业应有经营业务,做大做强,员工才有施展的平台,同时企业应在物质上、精神上重视员工的需求。因此,建议,一是公司制定的物流地产的战略目标,要让员工了解,这样大家才有方向。二是要把合适的人放在合适的岗位上。公司机构已调整,应在此基础上进一步整合,给有能力员工以晋升的机会。三是公司内部要加强横向的沟通,包括领导与员工间、员工之间,作为领导,掌握的信息量要多,工作中可以兼顾,对员工加以指导,形成良性互动,使公司形成敦厚友善的风气。

让员工更深切地感受招商文化

党群工作部 费雅贤

招商局取得100亿利润的发展成就,确实很令人鼓舞,但南油发展关键还在于自己,作为员工,我们要有自强不息的精神,生存是第一位的,为了生存,我们应该放宽视野,利用好我们所拥有的各种资源,发挥我们重组合作平台的功效,寻找新的发展契机。

可持续发展问题与提高竞争力

财务部 周立辉

作为物流行业,核心资产就是土地,土地是公司赖以发展的最为重要的基础性资源,土地确权是公司各项工作的首要任务。所以我们要千方百计,尽一切之所能,推进和落实相关土地的确权。

目前我们的土地经营收益水平有限,房产租赁、土地租赁条件都没有多少优势,根据规划,未来公司仓库面积最大约56万平方米,经营面积有限,所以开展增值服务加大收益,可能是我们利润增长点唯一来源。目前,公司现有的债务规模较大,融资进行仓库建设,使财务费用负担更加沉重,希望能尽快收回改制收益,并得到招商局的对价。公司必须持续降低成本,合理控制支出。在管理费用方面,人工成本按工业区核定的工资和奖金总额支付,社会保险按缴费标准缴纳,职工福利费在限额内支付,办公费用集中支付,办公用品集中采购,其它费用按预算严格控制。同时要提高公司的管理水平,持续提升的管理水平是富有竞争力的重要体现,也是构建企业核心竞争力的重要内容。公司要分析差距,找出差距是临时性还是长期性的。通过对标分析,清楚地知道我们的优势在哪儿?这些优势不是可持续发展的?如何去保持优势?我们的竞争力到底在哪?由哪些要素组成?

珍惜使用土地资源

开发部 徐纪原

前海66万土地是是集团目前唯一确定的土地资源,堪称稀缺资源,目前深圳市已无成片开发用地,国家及深圳市更加严厉土地政策,而且地理位置优良。它是我们的生存根本——是未来几年开发建设主要项目以及未来几年经营性收入及利润主要来源,是我们的理想根基——是公司进军物流地产的基础,人才培养的摇篮,也是公司品牌建设的起点。要珍惜使用土地资源,必须制定科学、合理开发设计计划;提高土地利用效率;坚持自主开发,避免合作建房;坚持出租物业,避免出售物业;加强土地经营工作,减少闲置。珍惜使用土地资源,还必须积极拓展土地资源。招商局在金融、地产、港口、航运板块都成为行业领先的运营商,招商国际、招商银行、招商地产、中集集团等均属国内名列前茅企业,物流集团、宝湾物流、海运物流等具有先发优势,南油集团如果

精心租赁经营 努力拓展业务

客户服务部 刘琳琳

报告中特别提到今年要在经营中增加风险防范意识,切实提高风险防范能力,这对我们今年开展租赁经营业务是个很及时的警示,让我们更加全力做好每项经营业务。今年,客服部将围绕公司业务转型,积极开展调研和学习培训,精心经营好现有业务,努力拓展公司主营业务。一是精心组织房产租赁经营,提高出租率,防范经营风险,实现较好的经济收益。在现有

制度建设与员工队伍建设

行政人事部 肖家胜

工作报告提出要紧紧围绕企业竞争力的提升,苦练内功。公司可以从制度建设与员工队伍建设入手。制度建设方面,通过加强管理,倡导公正、公平,持续降低成本,为提高企业竞争力提供制度保障。今年行政人事部拟在日常管理(员工考勤制度、办公场所管理制度、车辆管理制度)、员工考核与薪酬管理(员工绩效考核制度)、员工队伍建设(员工培训制度加强建设的制度)等方面加强制度建设。制度建设中执行是另

式,不限内容,发散思维,畅所欲言,有的站在公司立场,有的立于部门层面,谈了对今年工作的认识和看法。大家表示,学习工作报告后,对招商局取得的成就感到振奋和鼓舞,但南油的经营还是要靠我们自己,大家就如何培育公司核心竞争力、如何珍惜使用自己的土地资源、如何在经营中有效防范市场风险提出建议,有的提出在公司几经重组情况下,更要充分发挥南油作为招商局与深圳市合作的平台作用,寻找新的发展机遇。大家对招商局领导提出的倡导敦厚友善的企业风气,善待员工等表示赞赏,普遍认为公司应

先立足做好基本经营工作,实现思想观念转变,增强市场意识、客户意识、竞争意识,大力加强业务学习,掌握经营所需的知识及相应的业务技能。当天会议上大家不约而同地表示,要珍惜使用土地资源,不能获得更多土地资源,后来居上,成为行业领先者,则可能成为被淘汰者。根据南油集团发展目标,近期需做好现有资源的开发利用,中期则追随招商局在全国物流节点的发展布局,远期则成为行业的领先者。实现上述目标,必须走向全国,积极开拓及储备土地资源,实现网络化经营,最终成为行业领先者。建议公司积极推进和落实深圳市土地资源,寻求招商局集团支持,通过增资等方式获取招商局内土地资源;通过各种方式,在全国范围内拿地;实现网络化布局。从部门工作来讲,努力推进海铁联运项目土地确权工作,积极开展与OOOOL合作开展事宜;认真研究政府相关土地政策,探索集团土地储备模式;密切关注招商局及全国土地资源情况,寻求在招商局系统内及全国范围内获得土地机会。

大力开展调研培训 积极做好战前准备

客户服务部 云艳

过去的一年,招商局集团实现利润总额近200亿,净利润超100亿元,实现了“新的再造工程”的开门红,取得了令人骄傲的成绩。身值于这样一个蒸蒸日上、你追我赶的大家庭中,深受鼓舞,倍增动力,感到压力。招商局集团在金融、地产、港口等行业都成为领先的运营商,招商国际、招商地产、中集集团、招商银行均成为国内名列前茅的企业,物流集团、海运物流、宝湾物流具有先发优势,南油集团如果不能后来居上成为领先者,则有可能被淘汰出局。我们务必增强危机感和紧迫感,勇于克服困难,迎接新的挑战,在激烈的市场竞争中开拓进取。

集团领导关于土地资源的讲话

招商局集团

把握好管理;提高风险控制能力;提升管理改进能力;提升队伍专业能力;提升信息化运用能力。构建和谐社会(七项工作)提炼集团核心价值理念;形成健康企业风气;积极稳妥实施新的劳动法;有重点地改进薪酬分配体系;加强组织建设;履行企业社会责任;抓好安全生产工作。新的任务提升企业竞争力(七项能力)提升市场经营能力;提高稀缺战略资源的获取能力;提升

国企与工会维权

——写在南油集团职工代表大会召开之际

自从工会产生以来,围绕工会特别是工会维权问题形成了各种各样的探讨,人们试图弄清楚:为什么会有工会、为什么要有工会、工会存在和发展的价值和职能是什么、工会为什么维权、怎样维权等一系列理论和实践问题。在众多的工会理论中,马克思主义工会理论以鲜明的阶级性、革命性、科学性被工人阶级政党及其工会奉为指导思想,对工人阶级的解放和权益维护发挥着巨大的指导作用。中国共产党及其领导下的工会,把马克思主义工会维权理论同中国实际相结合,形成了有中国特色社会主义的工会维权理论与实践。因此,造成工人阶级经济状况低下的,不是工资的高低,而是工人阶级不可能得到自己劳动的全部产品,他们得到的只是自己生产的产品的一部分,这一部分产品叫做“工资”。所以,以增加工资、缩短工时为主要目的工会和工会维权不可能改变这一工资规律,因为它并不触及工资规律的根源所在。因此,马克思说:“工资规律并没有被工人的斗争推翻。相反,它是在这些斗争的压力下实现的。如果没有工人的抵抗手段,工人甚至按照雇用劳动制度规则应得的也得不到,资本家由于害怕他眼前的工联,才会不得以而付出他的工人的劳动力的全部市场价值。……工联攻击的并不是雇用劳动制度。”工会运动只是工人阶级反抗资产阶级剥削的初级的、不彻底的斗争,不是一种针对矛盾真正根源的斗争。所以说,资本主义条件下的工会维权,与资本主义制度,若用形式逻辑的语言来表示(如图1),则是永远不能相交的两个圆,即是由于工人的斗争有相交,也只是局部和短暂的,不可能有长远的和大范围的共识。

二、资本主义条件下工会维权的历史局限性

马克思恩格斯通过对工会运动的考察对工会的维权作用给予了充分的肯定,同时也非常明确地指出了当时的工会和工会维权运动的局限性,指出工会维权并没有也不可能动摇工人受剥削和压迫的制度根源——雇佣劳动及其存在的基础——生产资料私有制。在资本主义制度下,剩余价值规律是资本主义生产的绝对规律,资本家对剩余价值的追求与无偿占有是资本主义生产方式存在的基础。因此,造成工人阶级经济状况低下的,不是工资的高低,而是工人阶级不可能得到自己劳动的全部产品,他们得到的只是自己生产的产品的一部分,这一部分产品叫做“工资”。所以,以增加工资、缩短工时为主要目的工会和工会维权不可能改变这一工资规律,因为它并不触及工资规律的根源所在。因此,马克思说:“工资规律并没有被工人的斗争推翻。相反,它是在这些斗争的压力下实现的。如果没有工人的抵抗手段,工人甚至按照雇用劳动制度规则应得的也得不到,资本家由于害怕他眼前的工联,才会不得以而付出他的工人的劳动力的全部市场价值。……工联攻击的并不是雇用劳动制度。”工会运动只是工人阶级反抗资产阶级剥削的初级的、不彻底的斗争,不是一种针对矛盾真正根源的斗争。所以说,资本主义条件下的工会维权,与资本主义制度,若用形式逻辑的语言来表示(如图1),则是永远不能相交的两个圆,即是由于工人的斗争有相交,也只是局部和短暂的,不可能有长远的和大范围的共识。

一、资本主义条件下的工会维权

工会作为一种组织并不是古而有之,它源于西方资本主义的生产方式及其与此相适应的政治制度。资产阶级产生,封建阶级的消失,并没有使阶级剥削和阶级压迫消失,它只是用新的代替了旧的,工人阶级表面上没有了直接对土地的人身依附,但本质上仍然是一种劳动对资本的依附。表面上拥有政治权利的工人阶级由于经济上的一无所所有,被压迫与被剥削的地位并没有得到任何改善。这种情况,工会具备了产生的条件:第一,工人在法律上的平等和有结社的自由,这是外部条件;第二,工人为保护自身利益而不断反抗新的剥削压迫,这是内在根源。工人维权一开始采取的是最原始也是最没有效果的形式——盗窃。但是很快就发觉这样做并没有什么好处,因为“罪犯”只是一个人单枪匹马地来反抗现存的社会制度,而社会却能以全部权力来猛轰一个人并以占绝对优势的力量压倒他们。工人反抗资产阶级的另一种形式是破坏机器或工厂,这种反抗形式也是孤立的,它局限于个别工厂和地区,而且只要工人一获得转瞬即逝的胜利,社会权力又会以自己的全部力量来袭击这些又变得手无寸铁的“犯罪者”,给他们以各种各样的惩罚,而机器还是转动起来了。经过无数次这样的斗争,工人群众逐渐认识到,要真正维护自身利益,要继续生存并改善自己的劳动条件,就必须团结起来反抗资产阶级的剥削。经过无数次斗争,1824年,英国首先通过法律,废除了禁止工人为保护自己的利益而联合起来的法令,工人得到了过去只是贵族和资产阶级才有的结社权利,工会由此诞生。恩格斯根据当时的情形把当时的工会职能归纳为三点:首先是,规定工资。工会作为一种力量,集体和雇主谈判,要求按雇主所获利润的多少来调整工资,适当的时候提高工资,并使每一种职业的工资保持同一水平。这些工会总是向资本家争取一个大家都得遵守的工资标准,谁拒绝接受这种标准,就向他宣布罢工。其次,是还竭力用限制招收学徒的方法来维持资本家对工人的需求,从而使工资

三、改革开放前的工会及其维权

20世纪初随着近代工业在中国的发展,中国工会开始产生。中国工会与西方工会在生产根源上并无二致,也是资本与劳动相矛盾的产物。早期的中国工会一般由工人自发组成,主要是为了加强工人之间的联络沟通,共同对付资本家的剥削以求增加工资,缩短工时,争取利益。然而,中国近代半殖民地半封建的社会背景,使工会运动在产生不久就必定与中国刚刚成立的工人阶级政党——中国共产党联系在一起,并接受中国共产党的领导,这不仅是因为二者在目的与任务上的一致性,同时也是因为,在中国当时的社会背景下,工会没有制度框架内的合法性,工会自身的力量不论是从数量上,还是从组织程度上都没有明显的优势。而中国共产党是按照马克思列宁主义建党原则建立的新型的工人阶级政党,并把从事工人运动作为自己的主要任务与方向之一。新中国成立后,很快就建立了一个以执政党与政府为主导的、在纵向上以行政机关为依托的、在横向上覆盖各个行业的工会体系。在工厂、学校、机关、商店等生产单位或行政单位建立了基层工会委员会,同一行业或性质相近的几个行业、建立产业委员会,中华全国总工会则是全国统一的最高层次的机

招商局集团工作报告印象

新的成绩 利润总额近200亿、净利润超100亿。**新的形势** 外部:中国经济仍在高位上运行,但全球市场环境已处于剧烈变动中。内部:企业过去几年的高速发展,带来了许多新的改变。**新的任务** 提升企业竞争力(七项能力)提升市场经营能力;提高稀缺战略资源的获取能力;提升

保持一定的水平上,同时也尽可能地反对厂主靠采用新的机器和工具等来降低工资。最后,用钱来帮助失业工人。二、资本主义条件下工会维权的历史局限性马克思恩格斯通过对工会运动的考察对工会的维权作用给予了充分的肯定,同时也非常明确地指出了当时的工会和工会维权运动的局限性,指出工会维权并没有也不可能动摇工人受剥削和压迫的制度根源——雇佣劳动及其存在的基础——生产资料私有制。在资本主义制度下,剩余价值规律是资本主义生产的绝对规律,资本家对剩余价值的追求与无偿占有是资本主义生产方式存在的基础。因此,造成工人阶级经济状况低下的,不是工资的高低,而是工人阶级不可能得到自己劳动的全部产品,他们得到的只是自己生产的产品的一部分,这一部分产品叫做“工资”。所以,以增加工资、缩短工时为主要目的工会和工会维权不可能改变这一工资规律,因为它并不触及工资规律的根源所在。因此,马克思说:“工资规律并没有被工人的斗争推翻。相反,它是在这些斗争的压力下实现的。如果没有工人的抵抗手段,工人甚至按照雇用劳动制度规则应得的也得不到,资本家由于害怕他眼前的工联,才会不得以而付出他的工人的劳动力的全部市场价值。……工联攻击的并不是雇用劳动制度。”工会运动只是工人阶级反抗资产阶级剥削的初级的、不彻底的斗争,不是一种针对矛盾真正根源的斗争。所以说,资本主义条件下的工会维权,与资本主义制度,若用形式逻辑的语言来表示(如图1),则是永远不能相交的两个圆,即是由于工人的斗争有相交,也只是局部和短暂的,不可能有长远的和大范围的共识。

最能说明体制改革开放后工会维权主要变化的应是1992年4月3日经第七届全国人民代表大会第五次会议通过(1950年6月29日中央人民政府颁布的《中华人民共和国工会法》同时废止),又于2001年10月27日第九届全国人民代表大会常务委员第二十四次会议通过《关于修改〈中华人民共和国工会法〉的决定》修正的《中华人民共和国工会法》,以及于2006年7月6日由中华全国总工会第十四届执行委员会第九次主席团会议审议通过的《企业工会工作条例(试行)》。

至此,有中国特色社会主义条件下国营企业的执政党——中国共产党在基层组织,特别是经2001年第九届全国人民代表大会常务委员第二十四次会议通过修正的《中华人民共和国工会法》,以及于2006年7月6日由中华全国总工会第十四届执行委员会第九次主席团会议审议通过的《企业工会工作条例(试行)》,把工会维权上升到法律的高度,说明中国企业工会维权进入了一个新阶段。

“文化大革命”期间,在“砸烂旧工会”的口号下,中华全国总工会被迫停止工作,工会组织与工会工作陷入瘫痪状态,工会维权更无从谈起。

四、改革开放后的工会维权进入新阶段

党的十六大以来,以胡锦涛为总书记的党中央,高度重视工会和工会维权工作,要求各级工会,面对新形势新任务,一定要坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想,及科学发展观、构建和谐社会思想为指导,认真贯彻落实十六大、十七大精神,全心全意为职工群众办实事,切实把表达和维护广大职工群众的利益作为工会一切工作的出发点和落脚点,依法维护职工权益,满腔热忱地为职工做好事、办实事、解难事,特别是要为困难职工排忧解难。要积极探索新形势下做好工会工作的新途径新办法,最广泛地把职工群众组织到工会中来,最充分地把工会组织的活力激发出来。要加大非公有制经济单位工会组建工作的力度,切实维护好进会职工的合法权益,绝不允许损害职工合法权益的现象存在,对那些无故克扣职工工资、随意延长劳动时间、漠视安全生产和劳动保护、侵犯职工人身权利等突出问题必须坚决予以纠正,造成严重后果的要依法严惩。

2004年11月27日,胡锦涛总书记对工会维权问题做出重要批示,指出:完善在工会组织领导下的维权机制很有必要,要注意总结经验,不断强化职能,更好地为职工服务。中华全国总工会主席王兆国在2004年2月21日召开的中华全国总工会第十四届执行委员会

集团领导关于土地资源的讲话

傅育宁:用好集团各企业在当地的资源。**孙承铭:**围绕土地开展各项工作,不仅是公司重要的职责所在,也是公司未来发展的重要基石。土地是公司赖以发展的最为重要的基础性资源。各相关单位对此要有清醒认识并给予高度重视,要千方百计,尽一切之所能,推进和落实相关土地的确权。

报告中印象最深的一段话

孙承铭总工作报告中讲到:深化对标,加强竞争力指标体系建设,要在目前已积累的对标工作经验基础上,进一步细化各项对比指标。要深入分析我们的差距在哪里?这些差距不是临时性的?如何去缩小差距?我们的优势在哪?这些优势不是可持续发展的?如何去保持优势?我们的竞争力到底在哪?由哪些要素组成?对类似这些问题,每个单位都要进行认真地思考和认真研究,不仅要做到心中有数,而且要详细地建立竞争力指标构成体系,并提出具体的提升措施和可测定的目标,分工负责,逐项落实,每年都要对竞争力提升工作进行评估、总结,以此来推动企业竞争力的持续提升。(史云岗)

只要心中有爱,人生就永远是美丽的春天——

清明随想

又是清明,今年的清明节,是我国将其定为法定假日的第一年,三天的假期让我有机会回一趟家乡祭祖,一路所见,感触良多。

清明,古时称三月节,又叫踏青节。是我们祖先延续几千年的习俗,通过清明祭祖扫墓,寄托后人对亲人的一份哀思,对已逝先人的一份缅怀与思念。

清明祭奠也是中华民族慎终追远、敦亲睦族及崇尚行孝品德的具体表现,清明节因此成为全球华人的重要节日。每到清明,成千上万的华人华侨纷纷地从世界各地回国寻根溯源,认祖归宗。正是这样的传统,使清明祭祖成为追寻民族之根的途径,凝聚人心、凝聚力量的最好方式。毕竟血浓于水,在世界各地的华人因同是中国人而心相连,情相牵。国家举办祭祀炎帝和黄帝时,参加者无不为之震撼,心中自然涌出动“龙的传人”所独有的民族自豪感!

如今,政府把清明节列入我国优秀的非物质文化遗产名录,并正式定为法定假日,也正是为体现对中国老百姓的人文关怀和

建立社会主义的良好愿景吧!一路上,看着成群结对的扫墓人,想到唐代诗人杜牧吟咏清明的诗句:“清明时节雨纷纷,路上行人欲断魂。”此时读来依旧感觉那么自然亲切。

墓地里,许多墓碑前都有亲人精心摆放的鲜花和果品。清明正是远足踏青的季节,草木吐绿,万物复苏,一如催护新生的仪式。尽管“古墓花影白杨树,尽是生死离别处”,然而,当我们手捧鲜花站立在先人的墓前静默凝思的一刻,不仅让人在感伤生命转眼易逝的同时,也由衷感谢生命的轮回。死亡或许是另一种生命的延续,逝者如斯夫,生者总会不断地成为逝者,新生命也一如离离原上草,秋天老去,但总会在来年春天更加郁郁葱葱的鲜活。

人类不就是这样一代一代的延续着生命和责任,历史不也是这样千曲百折却始趋奔腾向前吗?由此想来,也便释然,对先人的思念与回忆不再仅仅是感伤和生命的沉重。

感触最深的是下山时碰巧遇见差点认不出的堂弟,多年不见



文 / 财务部 廖 许

他已是两个孩子的父亲了,闲谈中得知几个伯父已故的消息,忽然醒觉我们的父辈也将老去,这才意识到自己这个曾经在父母眼中永远也长不大的孩子如今也已在不知不觉中过了而立之年。

人生真是如此短暂,以前总感觉谈人生还小,我还年轻,还早着呢!此时突然让我感到了人生意义的沉重。想起博士毕业的同学都已工作两年多,自己一晃参加工作也快八年,但感觉依旧碌碌无为,似乎至今都没有一个明确的人生目标,这让我瞬间产生一种恐慌和紧迫感:“光阴似箭,日月如梭”,真像是只争朝夕努力奋斗的时候了。

当然,多希望一个好的企业能够帮助员工规划职业生涯,让员工感觉有奔头,在创造企业价值的同时不断地获得自我价值的实现!

清明回故里,也实实在在地感受到了农村的巨大变化,现在的政府更加坚持以人为本,出台了许许多多惠及普通百姓的政策,让人民休养生息。在家乡,国家给种田的农民以各种补贴,连购置大型

农机具都有购机补助,极大地调动了农民种田的积极性;农村家庭人均年收入低于规定标准的农户还被纳入低保户,保证了人人有饭吃,有衣穿,不久的将来还会有医疗保障;村村通水泥路和通班车工程的实施,也让农民的交通设施和生活品质有了根本的改善,社会主义新农村建设正向人们展示着无限美好的未来……

清明扫墓,让我在祭奠祖先的同时,也收获了太多的感触。

古往今来,人性中某些共同的、美好的感情,四海相通。在墓园,人们默默地历过着生与死,人间与天堂的对话,青草、鲜花、绿树与亡灵相伴,让我在体会几多愁绪,几多感伤的同时,再次感受了人世间的爱与温暖,也更深的理解了生命的意义。许多人或许会在这里得到思想的净化与重生,会更加珍惜时光与生命,不管遇到什么困难,都将乐观自信,微笑着扬起生活的风帆!尽管世事无常人生苦短,但我想,只要曾经拥有过,奋斗过,追求过,生命便不再有遗憾。只要心中有爱,人生就永远是美丽的春天!

生命历程

文 / 流云虹东

以春为起点
从花蕊中启程
心情被东风诠释得很芬芳
阳光浸润我的生命
捍卫我的美丽
我脱下嫣红的盛装投入泥土
丑陋而寒酸的我
心缚于夏的摇曳
总怕要成为祭品
我发誓要酿出一个香甜的圆满
撰写一部纯真的童话
我把忧愁咽进腹中
凝成坚硬的核
把喜悦写在脸上
绽放甘美的笑
一缕秋风缓缓吹来
我的童话已撰成
只静候秋阳的眷顾与润色
有了一份值得咀嚼的芬芳
如你还想继续我精彩的童话
请把圆满的核埋进沃土
那样我又可往复我
充盈着幻想的生命历程

懂得放弃

文 / 行政人事部 张仁军

世界缤纷绚丽,生活丰富多彩,任何人都不能拥有人世间所有美好的东西,因此,许多时候我们不得不选择放弃。

适时的放弃比无望的坚持更为理智。纵然你有百般的努力却依然看不到成功的希望,这时你就不如选择放弃开始新的追求和努力。对一些东西的放弃是对另一些东西的追求。当鱼和熊掌不可兼得的时候,对鱼的放弃便是对熊掌的追求。古人云:有所得必有所失,有所不为才能有所为。什么都想得到的,人最终可能什么都得不到,什么都舍不得放弃的人常常会失去更多更珍贵的东西。虽然在放弃的刹那,我们仍怀念逝去的情怀,那里盛着忧伤、痛苦、怀念、怅然、失落、苦涩……

当然,放弃并不意味着凡事都放弃,我们在生活、工作中,在平凡的日子里,当遇到一些不顺心的事时,懂得放弃,也许会找到一种意想不到的收获。我们的放弃会是另外一个开始,甚至会有更大的收获,如花儿的放弃是为了结出硕果累累,叶子的放弃是为了来年可以更好的重生……

做一个懂得放弃的人,也许短暂中我们的心灵无法承受这份放弃的情怀,可是我们的路还很长,虽然在放弃中经历了痛苦、悲伤、忧愁、愤怒,可是这些情怀对我们今后走好漫漫人生时,又何尝不是一种财富,让我们的人生拥有了坚毅、执著、关爱、喜悦、成功……

许从他丢掉工作那天,女人就知道了真相。他可以编造故事骗女人,但却无法让细心的女人相信。

其实,当一个人深爱着对方时,有什么事能瞒过去呢?男人回想这二十多天来每天饭桌上都有一盘木耳炒蛋,木耳可以清肺,粉尘飞扬中的男人需要一盘木耳炒蛋。还有,这些日子里女人不再缠着他陪她看电视连续剧,因为他总是那样疲惫。现在,男人完全相信女人早就知晓了自己的秘密,并一直默默地为他做着事。

事业如日中天的男人突然失业,变得一文不名,这是一个秘密,是男人的,也是女人的。她必须忍着痛,缄默不语。

男人站在阳台上看城市的夜景,有一滴眼泪悄然落下。

婚姻生活中,有一种感动叫相亲相爱,有一种感动叫相濡以沫,其实,还有一种感动叫作缄默不语。

★商旅驿站



城里的树

文 / 黄琼喻

在我上班的路上,一家商店面前有一棵樟树,长得像一把伞,树干是“伞柄”,有汤碗那么粗,三个分枝就是三根“伞骨”,撑起来就是一把浓荫如盖的伞,永远郁郁葱葱。

每天上下班我都要路过它,看看它,越看越觉得好看,就越爱地喜欢。可是有一天我发现它的三根“伞骨”被生生地锯掉了,只剩下光秃秃一根树干像木桩似地立在那里,丑陋无比。为什么这么漂亮的树被锯掉了呢?我气愤地站在树干前观察了一番,最后断定是那家店面的的人给锯掉的,可能是那家店面的老板嫌它挡住了自己的招牌和门面,觉得它断了自己的财路,非要把它锯掉才能财源滚滚。我只能这样猜测,除此之外我真的找不出令我更可信的理由。作为一个从大山里走出来的人,一个与树木有着深厚情谊的人,我为此伤心了好一阵子,每次经过那棵光秃秃的树干时我都要恶狠狠地瞪一眼那家店面。

城市里像这样被伤害的树还有很多,报纸上曾经报道过本市一家商场,也是嫌一排槐树挡了自己的财路,把槐树拦腰锯了一尺来长的皮,没多久那排活了几十年的槐树就焉死了。这大概就是城市里树的真实命运,生死存亡全由人来掌控。

有人说,树是城市里真正的原住民,见证了城市的兴衰荣辱。这话只说对了一半,对于一棵几十年、上百年的老树来说,它当仁不让地是城市里的原住民,可现在的城市里还有多少这样的“原住民”呢?更多的是从山里迁来的“外来人”,它们被安插在城市的每个角落里,在马路两旁孤单地呆立着。或是吸饱了灰尘,枝叶永远是灰蒙蒙油乎乎的;或是在寒风里瑟瑟发抖,像极了城市里的农民工。只有那些能够不断被“修剪”,不断被“造型”的人才符合城市的需要,才能在城市里找到立足之地。

我很关心那些从大山里和从农村里迁移来的树,它们听着噪音,吸着尾气,沾满烟尘,却默默无语,仅仅为了生计而挣扎在城市里。它们被修剪被造型,它们逆来顺受,一点脾气也没有。人们对它们熟视无睹,它们用树的沉默和坚韧顶住风吹雨打,坚持着一个无法确定的梦想。

在每个早晨或是黄昏,它们有没有想念大山里和农村里那阵清爽质朴的风?有没有想起曾与自己的同伴一起迎风摇曳,“沙沙”地互相握手,亲切地打一声招呼?有没有想起毫无顾忌地呼吸生长与纵横枝丫的快乐?也许会有吧,但我无法知道,因为我和它们属于两个世界,我唯有希望它们在城市里活得好些,更好些。



春日

男人失业了,他没有告诉女人,他仍然按时出门和回家。他编造一些故事欺骗女人,说新来的主任挺和蔼的,新来的女大学生挺清纯的……女人掐着他的耳朵笑着说:你小心点哟。说这话时他正往外走,女人拉住他,帮他整理衬衣的领口。

男人夹了公文包,挤上公交车,三站后下车。他在公园的长椅上一直坐到傍晚,然后换上一副笑脸回家。男人这样坚持了5天。

5天以后,他在一家很小的水泥厂找到了一份短工。那里环境恶劣,飘扬的粉尘让他的喉咙总是发干。劳动强度很大,干活的时候他累得满身是汗。

下班了,男人在工厂里的澡堂匆匆洗个澡,再换上笔挺的西装,扮一身轻盈回家。

饭桌上,女人问他工作顺心吗?他说:顺心,新来的女大学生挺漂亮的。女人愤怒,却给男人夹了

有一种感动

叫 缄默

文 / 谢紫妮

一筷子木耳。

女人又说:水热了,要洗澡吗?

男人说:洗过了,和同事们洗完桑拿回来的。女人轻轻哼着歌,开始收拾碗碟。男人心想好险,差点被识破。

男人在那个水泥厂干了20多天。一天晚饭后,女人突然说:你别在那个公司上班了,我知道一个公司在招聘,所有要求你都符合,明天去试试吧?

男人心里一阵狂喜,却说:为什么要换呢?

女人说:换个环境不好吗?

于是,第二天男人去应聘,结果被顺利录取。

晚上女人烧了很多菜,男人喝了很多酒,他知道这一切其实瞒不过女人的。或许从去水泥厂上班那天,或



深圳南油

内部资料登记证号:粤内登字B第00088号

2008年4月30日

总第481期

内部资料 免费交流

深圳市南油(集团)有限公司主办

E-mail:sznyb@tom.com

南油集团与深圳国际股权置换签约

4月22日,“深圳市南油(集团)有限公司深圳国际控股有限公司股权置换签约仪式”在大中华国际交易广场举行,深圳市副市长张思平、深圳市国有资产监督管理委员会副主任高雷、招商局集团总裁傅育宁、招商局集团副总裁孙承铭、深圳国际控股有限公司董事局主席郭原出席签约仪式。深圳国际执行董事、总裁李景奇,南油集团总经理杨天平、西部物流董事长杜伟就股权置换事宜签署了四份协议。

在签约仪式上,张思平副市长、傅育宁总裁、郭原主席分别致词,对招商局集团与深圳市政府进一步合作成功表示祝贺,并对股权置换后两家企业各自发挥优势、共同繁荣深圳西部港区的前景表示乐观。

郭原主席在致词中说,西部物流公司与平方汽车公司股权置换,为今后两家企业按各自的战略发展以及在物流业方面的合作打下良好的基础。他在讲话中提到,招商局具有悠久的历史 and 深厚的文化积淀,有着发展现代港口物流的丰富经验和优势,在提升西部港区港口吞吐能力和港口物流水平和效率,调整与升级深圳物流产

业结构,完善西部港口物流的设施方面发挥着极为重要的作用,希望能继续得到招商局集团的支持,在深圳西部共同发展。

傅育宁总裁在讲话中指出,招商局集团近年来迅速发展,得到了深圳市委市政府的大力支持。深圳市委市政府在以港强市的城市发展战略指导下,对招商局集团在深圳市的发展给予支持,加大了我们的发展力度。招商局集团身在深圳,与深圳发展有着不解之缘,这次合作中双方表现出的希望共同发展西部港区的良好愿望,也为今后合作发展打下了好的基础。

张思平副市长在讲话中指出,招商局集团是一家经受了国际市场种种考验的大型国有企业,对深圳市的港口、物流、金融产业的发展做出了巨大贡献。招商局集团拥有许多先进的理念,是深圳市属企业学习的榜样。张思平副市长介绍了西部港区目前快速发展的建设情况,希望两家企业在股权置换后能充分发挥各自的优势,与国际一流的物流企业合作,为西部港区的发展,为深圳以港强市的战略实施做出更大的贡献。

南油集团召开 2008 年党建工作部署全年任务

3月28日,公司召开2008年党建工作会议,会议传达了周亚力书记在蛇口工业区2008年党建工作会议上的报告和蛇口工业区2008年党支部管理达标考核评分细则,传达公司2008年党建工作要点传达,会上签订了《反腐倡廉、效能监察工作目标任务书》,党委书记、总经理杨天平在会上做了重要讲话。

2008年南油集团党委工作的指导思想是:以邓小平“有中国特色社会主义理论”、江泽民“三个代表”重要思想、胡锦涛的“科学发展观”和党的十七大精神为指导,以党委领导班子、党员和党员干部队伍建设为重点,以党支部管理达标活动为契机,以构建“和谐企业”为目标,继续学习贯彻党的十七大精神,解放思想,联系实际,勇于创新,全面

落实蛇口工业区党委提出的2008年党组织工作的各项指标和要求,继续推进党的思想、作风、组织、制度建设和反腐倡廉建设,充分发挥基层党委的政治核心作用和党支部的战斗堡垒作用,以党的建设促进工会工作、共青团工作和企业文化建设工作的全面开展,为公司全面实施转型做出应有的贡献。

围绕这一指导思想,集团党委从学习贯彻十七大精神、加强领导理论联系实际和队伍建设、开展反腐倡廉教育和效能监察工作、启动公司企业文化建设、构建和谐社会五方面全面部署了全年的党建工作。

党委书记、总经理杨天平在会上做了重要讲话。他在讲话中阐述了党建工作和业务工作的关系、公司目前面临的形

消防培训要常抓不懈

刘冰报道 4月23日,集团安委办请深圳市消防局培训中心的教官对我司的安全工作进行了培训。我司各部門及龙盛公司员工均积极参加此次培训,参与培训员工达40人。教官的讲课生动形象,员工反映积极热烈。培训内容包含消防基础知识、防火专题、灭火专题、逃生专题、社区及家庭防火与逃生的基本常识和预防措施及车辆防火知识。



我司初步展开前海 66 万土地规划调研

李鹰菊报道 在确立了物流地产的主业,启动了起步仓项目后,我们还将在这66万平方米土地上做些什么?我们是否能使用好这块珍惜的土地资源?相信这是每名员工都关心的问题。为了科学、合理、有效开发前海湾项目,满足我司前海湾项目开发建设计划及园区规划工作需要,目前,公司相关部门正在对前海湾项目进行调研,并在此基础上制定发展规划。

根据3月7日公司月度例会上杨总的指示精神,我司成立了前海66万平方米土地规划研究小组。3月14日小组召开第一次会议,明确了小组的工作任务和目标并将之具体落实到相关部门,开发部作为牵头部门,与经营

部共同完成市场调研工作,工程部负责制定开发建设计划和工程建设计划,财务部制定资金计划,企管部负责项目投资收益分析,小组最终完成《开发报告》《规划方案》,和签署设计合同的准备工作。

规划研究小组将对深圳市相关港口、物流企业(尤其是位于深圳西部港区企业)进行调研,以充分了解市场需求,明确竞争对手,为前海湾项目建设提供充分依据。本月底,开发部将完成《南油集团前海湾项目市场调研报告》,主要内容包括市场宏观背景、区域市场仓库需求、区域市场仓库供给、区域市场仓库经营情况、区域市场竞争等内容的详尽分析。

近期,行政人事部组织中层管理人员及部分员工就绩效考核、培训工作进行座谈,听取员工意见。目前公司绩效考核分中层干部、员工两个层面进行,中层干部考核由管理考核与综合素质两部分构成,由员工、中层、领导班子成员、总经理以不同权重参与考评;员工由作业业绩评估和综合能力评估两部分构成,由部门经理确定考核成绩。绩效考核试行两年多,对员工激励起到一定作用,但同时也存在许多问题,如何才能做到更加公正和客观?座谈会上,大家纷纷发言,各抒己见,对目前的考核评估方法、内容构成、考核究竟细化还是简化、考核的结果应

如何运用等,提出许多意见和建议。针对公司开展的各种形式的培训,大家对内容、形式、范围,以及素质培训、文凭培训、岗位技能培训等提出自己看法,如何使培训工作更具有实践性、操作性,不流于形式,也提出了许多良性建议。

行政人事部肖家胜经理表示,目前是公司转型经营初期,对员工素质要求很高,员工培训工作非常重要。绩效考核工作及培训工作各作业都在做,不同单位都有各自特点,但也都存在着一定的利与弊,希望工作中大家能提出意见,行政人事部都将认真听取大家的意见,相信今年会比去年做得更好。

南油集团首届职工代表大会召开第一次会议

通过职工(代表)大会条例、企业年金计划,并签订集体合同



王运才报道 深圳市南油(集团)有限公司第一届职工代表大会第一次会议于2008年3月28日和4月24日分两个阶段召开。会议由公司党委副书记、工会主席李钢铁主持,40多名职工代表和列席代表参加了会议。大会选举杨天平、李钢铁、杨月华、孙银兴、张志宇、李冬生为主席团成员,孙银兴兼任大会主席团秘书长。

会议听取了职代会筹备组关于公司第一届职工代表大会第一次会议筹备工作情况的报告、职工代表资格审查小组关于代表资格审查情况的报告,工会关于《深圳市南油(集团)有限公司职工(代表)大会条例(草案)》的说明、行政人事部关于《深圳市南油(集团)

有限公司企业年金计划》和《深圳市南油(集团)有限公司集体合同(草案)》的说明。会议审议通过了《深圳市南油(集团)有限公司职工(代表)大会条例》、《深圳市南油(集团)有限公司企业年金计划》和《深圳市南油(集团)有限公司集体合同》。工会主席李钢铁作为甲方(工会)首席代表,总经理杨天平作为乙方(公司)首席代表,签订了《深圳市南油(集团)有限公司集体合同》。

会上,杨天平总经理向与会代表通报了公司面临的经营形势和近期的重点工作,希望职工代表正确认识职代会的地位和作用,切实行使好代表的权利和义务,积极为公司的经营管理献计献策,并带动全体员工为公司发展贡献智慧和力量。

行业信息

中国物流业呈现三大特点

由国家发展改革委经济运行局、国家统计局贸易外经司、中国物流与采购联合会联合发布的“2007年度中国重点物流企业统计调查报告”揭示,中国物流业呈现业务持续增长、费用规模继续扩大、现代物流成本高等几大特点。其中企业物流费用增加主要表现在利息、保险、信息及报关服务、配送、物流管理和运输费用的快速增长。

亚洲大铁路年底通车

在联合国鼓励下,一条从伦敦到孟加拉首都达卡,全长11265公里的亚洲大铁路(Trans-Asia Railroad)预定年底开通。火车将经土耳其伊斯坦堡、伊朗德黑兰、巴基斯坦拉合尔、印度德里。它比从莫斯科到海参威,全长9290公里的俄罗斯最长铁路—西伯利亚大铁路还要长得多。目前大铁路的唯一障碍是,从伦敦到缅甸云南省再衔接新加坡时,缅甸可能找不到外国资金。

我国一季度集装箱吞吐量增速明显

我国主要港口的集装箱码头1月至3月集装箱吞吐量增速明显回升,其中以上海港和深圳港表现最为突出。同比增长分别为12.2%和8%。北方主要大港天津港继续保持了良好的增长势头。专家认为中国的港口依然处于一个稳定发展周期,2008年港口吞吐量将会保持稳定增长,但增速下降趋势难以改变。

各大银行与物流企业合作

近来,国内各大银行纷纷与第三方物流企业进行合作战略协议。基于《物权法》已将动产质押列入了担保物权之列,为动产质押提供了一定的法律依据,为了满足中小企业的融资需求以及尽可能地减少银行参与融资服务中的损失,银行针对中小企业推出了动产质押业务。动产质押的推出,可解决中小企业融资的需求。

南油小学

南油小学,对公司员工来说并不陌生。它由南油集团创办,曾是南油大家族中的一员,南油员工子女大多数都在这里接受的小学教育,一路成长,走进中学、大学,进入名校、出国、就业、创业……这份浓厚的感情,特殊渊源,让我们至今对它仍有多一份关注的目光。在这个春暖花开的时节,当我们借南油小学召开“创建教育现代化示范学校自评报告会”之际走进这所校园时,惊讶地发现,火红的凤凰树开得正艳,回转过的廊间满目鲜翠葱茏,伴着孩童朗朗的读书声,让这个雨后的校园更加清新。今日的南油小学,在移交政府后,愈加焕发出勃勃生机,让人发自内心地感受到,能在这样的校园里学习生活,真的很幸福。

现任校长陈显平,一身红衣,满面春风,充满朝气与活力。谈起工作时眉宇间透出的那份幸福和满足感很是吸引人,话语间流露出的对这所学校、对学生、对老师、对自己工作的那份热爱更是让人羡慕。是的,在全面实施素质教育过程中,陈校长率领的团队,奉行“以活动促发展”的教育理念,坚持以科研引领学校发展,将学校打造成生态化的教育乐园,让学生在活动中实现知识、能力、情感和价值观的主动构建,为学生一生的幸福奠定坚实的基础。这是一份何等光荣而伟大的事业,陈校长和她的团队又怎能不感到幸福呢!

近三年来,南油小学已取得不斐的成绩,学生获国家级奖项44项、省级18项、市级64项、区级116项,学生综合素质全面发展;同样,三年来,教师获国家级、省市等等奖项也达上百项,他们的教学活动影响力越来越大,不仅辐射国内,还先后与加拿大、日本、香港等



陈显平校长来我司访问与杨天平总经理亲切交谈。



黄新胜副总受邀到南油小学参加评估会时走进课堂参观。

结为合作伙伴学校,在办学模式、学校管理、教学、家长教师会设立等进行广泛的交流与合作。南油小学正在成为全国有一定影响力的名校。

岗位研修,成就名师

学校非常重视教师的专业提升培训工作,不仅鼓励和支持教师参加学历培训,还以岗位研修为平台,聘请深圳大学教授为研修班导师,每周一次集中研修。通过理论学习、课堂实践、教学案例、专题研讨、沙龙等形式,打造出一批具有实践经验、学术造诣、科研能力兼备的智慧型教师。近年来,有多名教师在全国教研会议上承担示范课,同时参与深圳、香港、新疆三地同题异教交流,受到广泛关注及好评。

文化滋养,打造生态乐园

南油小学校园不大,却是一个

颇具现代气息的花园,他们称之为“生态化教育乐园”,并为它加了注释——花园、学园、园、乐园。学校先后投资500万优化校园布局,投资80万进行校园文化建设,绿色广场、仿生树、开放式植物园、水族馆、蓝色海洋主体文化走廊、体育文化墙等等,人与植物和谐相处,极大地陶冶了孩子的情性。

而多功能阅览室、协作型电脑室、美术室、音乐室、民乐室、舞蹈室、科学实验室成为孩子们的另一个乐园。难得地是,学校把环境与教育教学结合起来,每一处景观都精心打造,每一个角落都成为学生学习和活动的适合场所。“让每一块墙壁都会说话,让每一个植物或动物都成为孩子们的伙伴”。

家校联动,搭建教育新平台

早在上世纪九十年代,南油小

学就将家长委员会机制引进校园,家校联动创新了现代学校制度,带动了学校与社区、企业之间的联系,将学校的运作整合在大社区中,增强了教育的深度和广度。南油小学开办了家长学校,聘请有经验的教育专家给一年级家长上课,接受较为系统地家教理论,同时通过评选“好家长”激励更多家长关注学校教育。

学习社团,学习方式转变

学生根据自身兴趣、爱好和特长,自愿组成学生社团正成为学校一新鲜特色。它对转变学生学习方式,克服班级授课制弊端是一种新的组织创新。经过一年的实践,学校已开办人文类、社科类、技能类社团70多个,取得非常好的效果。目前教育部已将其作为“十一五”规划课题立项,并于去年顺利开题。

标题新闻

在招商局集团档案工作先进集体、先进个人评选中,我公司获档案进馆奖,黄新胜获档案工作推动奖

信息建设,实现跨越式发展

南油小学对现代化教育非常重视,特别是对信息化建设,可以说已经改变了传统的教与学的方式。目前学校已将信息化建设作为一个系统工程进行了规划,从教学及学校管理均纳入信息化管理。学校有25个教室、8个功能室配有计算机,视频展示台、液晶投影仪,学校还配备一个50位的电子阅览室,4个46位的跨越式发展实验班,每人一部电脑。学校348个终端直接访问Internet,实现了校内外资源共享。

学校还建有25000册的数字图书馆,教师和学生可以在任一间教室内查阅所有图书资料。学校还利用信息化资源,建立了自己的学科信息库,研讨课的教师录像都作为宝贵的资源留下来,实现资源共享。同时利用空间平台建立了各班级、教师及学生的个人博客,让网络真正在师生间、教师与家长间,以及学生间的沟通发挥作用。在软件建设方面,学校还利用资源网络建立了多个管理平台,包括办公、教学、跨越式发展学习、家校互联、校内闭路电视广播等等。

良好的信息网络资源,使学校的基础教育跨越式试验走向深入。试验中,教师充分利用资源平台,放手让学生自主学习新知,扩展阅读,处理信息,通过留言板发表自己的见解,进行互动交流,扩大了学生的阅读形式多样,强化了写作训练。同时开展形式多样的主题学习和综合实践活动,丰富了学习内容,提高了学生信息技术水平。试验班还建立了班级网站,为每个学生建立了档案,学生可通过网站上传信息、交流习作、联络感情,目前已取得了良好的阶段性成果。

2008年党建工作要点

一、继续学习贯彻十七大精神,解放思想,实事求是,开创党建工作新局面。

要把学习十七大精神与科学发展观教育相结合,与构建“和谐企业”相结合,与公司的经营管理和转型相结合,与构建企业核心竞争力相结合,促进公司各项工作健康发展。

二、加强领导班子和队伍建设,提高党员的政治素质和理论水平。

以创建“四好”班子为重点,进一步加强党委领导班子建设;以提高党员的政治素质和理论水平为切入点,加强党员干部队伍建设;继续加强对党员干部自力更生、艰苦奋斗、廉洁自律和“只争朝夕”的理想信念教育,克服“等”、“靠”思想,发扬开拓、进取和拼搏的精神,不断树立市场意识、竞争意识和客户意识,把握正确方向,为公司的转型、发展再立新功;以党支部管理达标活动为契机,加强基层党支部和党员队伍建设。

三、预防为主,继续大力开展反腐倡廉和效能监察工作。

四、全面启动公司企业文化建设,为企业的转型、发展提供精神动力。

一是在精神层面,即企业精神、企业经营理念、企业核心价值观方面的建设。通过动员发动,学习讨论,集思广益,认真研究,获得关于上述概念、理念的初步描述;二是在制度、流程和行为层面,重点是流程方面的建设,通过对制度的补充完善,有关流程的建立,以获得可遵循、可考核的生产经营管理行为和有力活力的激励机制,为公司即将开始的生产经营管理活动提供支撑。

此外,我们还要大力弘扬招商局的“爱国、自强、开拓、诚信”的企业精神,和“时间就是金钱,效率就是生命”、“空谈误国,实干兴邦”企业经营理念,以指南南油的企业文化建设。以企业文化建设作为思想政治工作的创新内容,勇于改革,大胆实践,走出一条企业文化建设与思想政治工作相结合的新路子。

五、做好群团工作,积极构建和谐企业。

2008年的工会工作要认真履行引导、组织、服务职工和维护职工合法权益的基本职能,致力构建和谐稳定的劳动关系,促进企业与职工和谐互利,共同发展,共同进步。根据有关规定和实际情况,开好职工代表大会,循序渐进地推进企业民主管理。根据企业实际,组织开展有利于职工身心健康、有利于提升职工素质和职业技能的活动,做好生活困难职工的帮扶工作,为职工群众办实事、做好事、解难事,做广大职工群众的贴心人。

以党建带团建,继续做好共青团的各项面工作。积极开展有特点、有影响、有效果、适合团员、青年参加的各种活动,支持、鼓励和引导团员、青年向党组织靠拢,在工作岗位上建功立业。

党政工团齐抓共管,继续做好维稳工作。促进职工队伍的和谐稳定,确保企业的生产经营高效进行。

在从紧的经济环境中确保资金安全

由于职业习惯在学习傅育宁总裁和孙承铭总经理的讲话时注意到,两位领导在报告中大量使用财务指标和财务数据来总结过去和规划未来,如:净资产利润率、成本费用利润率等,一是说明对财务工作非常重视,二是说明已将财务工作由简单的反映过去,而上升为现代企业管理工具。身为财务人员,深受颇深、感慨颇多。下面结合2008年外部经济环境即在稳健的财政政策从紧的货币政策下,如何加强我司资金管理、确保资金安全以及提升企业核心竞争力、构建和谐企业方面谈点想法。

一、会计和审计两手抓、两手都要硬,旨在稳健管理、规避经营风险

在上世纪六十年代时,周总理就提出过“改革开放,会计越重要”,之后随着改革开放的深入,针对经济领域出现的新问题,中央领导又提出“经济越发展,审计越重要”。这两点“重要”在本次秦董和傅总的讲话中都提到了,让我们财务人员甚感欣慰。

认清紧迫形势 找准发展道路 实现战略目标

——党委书记、总经理杨天平在南油集团2008年党建工作会议上的讲话(摘编)

一、关于党建工作和业务工作的关系。

作为一个企业,党建工作必须与经营工作有机结合。时代在进步,社会在发展,我们面临的形势和目标任务在变化,党建工作也要与时俱进,要不断注入新的内涵,形式上也要不断创新。我们今天在座的都是公司中层以上的干部,共同肩负着实现公司战略目标的使命,因此,希望大家对待当前的党建工作,都能有这样的与时俱进的认识。

二、当前面临的形势和任务。

我们的新形势是什么?我们的新任务又是什么?我们置身于怎样一个环境中?我们每一个人,不论是普通党员,还是基层党组织的负责人,都要考虑这个问题,就是如何把南油的事情做好。我们现在面临着一种什么样的形势呢?招商局在去年又提出了再造一个招商局的新目标,并且首次实现了净利润过百亿元。招商局集团下属各家公司的整体发展情况,大家通过招商局集团的工作报告也了解了。对于我们南油集团而言,我们在新的再造工程中应该扮演

编者按:

党委书记、总经理杨天平在公司近期召开的2008年党建工作会议上作了重要讲话,谈了党建工作和业务工作的关系等四个方面的问题。在四个问题中,他重点谈了当前我们所面临的紧迫形势和我们的任务,要求中层管理人员及党员要有清醒的理解和认识。他在讲话中对中层管理人员提出要求,要求其安排好各自部门的工作,以党员身份和自身行为引领本部门员工进入角色,通过学习、培训,包括市场调研,为未来的工作储备能量。

虽然是对中层管理人员提出的要求,但却涉及到每个员工目前的工作及对待工作的态度,为了大家对目前的情况有好的了解,特摘编了杨总的重要讲话,供员工学习。

什么角色?经过几年的重组,现在我们面临的形势,是过去我们任何人都没有经历过的。南油过去是投资控股型企业,多年没有直接面对市场,在过去的一年当中,对于我们将要从事的物流地产行业,公司上下做了大量的调查研究的事情做好,这是我们真正能够实现发展的路,去实现我们的战略目标,这是每一位党员、干部必须要考虑的,也是必须要做到的。

三、关于班子的建设。

我们想达到既定的目标,靠的就是在座的这些同志,只要我们都能扎扎实实的把我们

的本职工作做好,那么我们每一个支部或者说每一个部门的班子,就会具有战斗力。如果自己不能把自己的部门工作处理好,把自己所担负的责任真正担负起来,那么这个部门就很难做好,因为

敬业就是责任心

一个保姆带着一个小男孩来到湖草坪上放风筝。人很多,才一眨眼,小男孩就不见了。忽然保姆听见有人喊:有孩子掉到湖里啦!于是,保姆急忙奔向湖边,纵身跳入水中把孩子托出水面。水里的孩子得救了,而保姆却由于不会水而呛晕了。

醒来时,她发现救起来的是另一个孩子,自己带来的小男孩安然无恙地坐在她身旁。围观的人们问她为什么要奋不顾身地去救孩子,她回答说:我是保姆,带好孩子是我的责任,我以为是我带来的孩子落水了,我不能让孩子出事。

一个保姆对自己的责任有如此的认识,这是一个相当好的教材。如果大家能有这样的责任心去对待自己的工作,那么社会上就不会出现那么多豆腐渣工程、医疗事故、工作差错等等。一个人不论从事何种职业,不论在哪一个工作岗位上,都应尽心尽责地完成每一项工作。完成每一个职位所规定的工作内容,本身就是一份沉甸甸的责任。做了这份工作就应担负起这份责任,这才是真正的敬业。

管理者往往会单方面地要求员工有强烈的责任心,不折不扣地履行责任,

却常常忽视从管理制度、组织结构等方面去激励员工管理和提升自己的责任心,更没有将激励和关爱员工作为自己履行责任的重要内容;而普通员工们,则往往一味地抱怨外在环境的不利因素使他们不能积极主动地承担自己的岗位职责。

其实,敬业就是一种责任心。管理者与普通员工同处于一个工作环境之中,只要双方切实履行各自的责任,把工作做细致,做扎实,就能取得最终的成功。无论是管理者还是普通员工,都应该扪心自问,今天我是否敬业了?

文/财务部 王 频

的票证购买、保管、使用流程,银行预留印鉴的管理等在与工业区财务部沟通后做出内部管理调整。重点是加强票证流转环节的跟踪管理,比如:按照工业区要求尽量不使用托收收款,而是到付款银行进账,以保证资金及时安全到账为第一管理目标。

在费用预算管理上,也采取了与往年不同的做法,力争更清晰、更透明,如:对于各部室应酬费支出,采取每月月底出具应酬费额度使用情况表,使各部室对自己的费用额度使用和结余情况一目了然。

按照集团内部审计控制办法—我货币资金管理办法,每年自查不少于一次,初步设想将自查工作设为不定期突击方式,最好是每季度或每半年检查一次。

二、在从紧的货币政策下需开阔思路来考虑融资问题

目前融资环境发生了重大变化,在从紧的货币政策下,资金使用成本在逐步提高,一年期贷款基

准利率为7.47%,三到五年贷款基准利率为7.74%。我司招商银行三亿元三年期定息贷款(年利率5.85%)今年底到期,如果我司借新还旧的话,年利息支出就要增加648万元。所以改制收益的如期收回和土地还款的到位,对改善我司资产负债结构,控制金融风险,节省资金使用成本非常重要。

三、关于提升核心竞争力和构建和谐企业

以上所谈的虽是很细致的工作环节,但我认为与提升企业核心竞争力及构建和谐企业密切相关。我认为,无论是“提升”还是“构建”,均应从身边的小事做起,细节决定成败,“把合适的的人放到合适的岗位上”,就是在合适的岗位上能锤炼出高强的业务素质、工作能力和高度的责任感,也就是锤炼出自己的看家本领,而回报企业的就是管理者驾驭瞬息万变市场环境的能力。这样的企业其竞争力和和谐程度是不言而喻的。

财务部迅速行动,就文件要求

2008年工作突出